



Remco van Buren

WOONADRES

Boeimeerhof 77
4818 RL Breda
Nederland

TELEFOON

+31 6 53210101

EMAIL

ryburen@me.com

WWW

remco.vburen.eu

LINKEDIN

[Remco van Buren](#)

NATIONALITEIT

Nederlands

GEBOORTEDATUM

19-09-1969

Getrouwd met Anya van Buren. Samen zijn wij de trotse ouders van zoon Romein (geboren in 2007).

Curriculum Vitae

Persoonlijk

Ik ben een maatschappelijk betrokken professional die houdt van complexe en strategische uitdagingen, met een ICT-component. Ik ben ervaren in adviesrollen maar ook als verantwoordelijk manager. Ik ben altijd al gefascineerd geweest door de verscheidenheid aan organisatievormen en de wijze waarop ze functioneren in combinatie met het toepassen van 'state-of-the-art' (IT-)technologie.

Als professional ben ik een integrale denker en doener, veranderaar, mensgericht, rustig en bescheiden en tegelijk doortastend, volhardend en goede communicator. Ik blijf stabiel en rustig, ook onder hoge druk. Ik houd ervan complexe organisatievraagstukken aan te pakken, als adviseur of als verantwoordelijke. Als socioloog richt ik mij op mensen en hoe ze (beter kunnen) samenwerken. Als bedrijfskundige hou ik ervan om organisatievraagstukken op analytische wijze om te zetten in doelgericht en kostenefficiënt beleid en uitvoering, samen met de mensen. Als informatiekundige wil ik ICT-architectuur, informatiebeleid en systemen samen (doen) ontwikkelen, zodat die gecontroleerd de juiste informatie genereren.

Vanaf 2002, eerst bij AVÉRO/Interpolis en later als voor diverse andere werkgevers en opdrachtgevers, heb ik altijd gerapporteerd aan directie en leden van de Raad van Bestuur van Corporates. Ook ben ik zelf directie-verantwoordelijk geweest. Deze ervaringen hebben mij geleerd scherp en zorgvuldig te zijn, en vanuit verschillende rollen te acteren. Strategisch inzicht, organisatie-sensitiviteit en zorgvuldigheid is wat mij kenmerkt.

Werkervaring

Alles over besturen van complexe grote (ook kleine) organisaties, vanuit informatieperspectief staat bij mij centraal: maatschappelijke ontwikkelingen, wet- en regelgeving, toezicht en governance, risicomangement, IT-control, en InsurTech: innovatie en ontwikkelen van diensten, grote transformaties, soms in een internationale context.

Verzekeringen, maatschappelijke ontwikkelingen, informatietechnologie, adviseren, reorganiseren, ondernemen, vormen in mijn werkloopbaan de rode draad.

Onderwijs

- Diverse in house academies, coaching en leiderschapsprogramma's;
- Rotterdam School of Management, Erasmus Graduate School of Business, International MBA Program, Candidate, Master of Business Administration in General Management, December 1997;
- Universiteit van Amsterdam, drs. Organisationsociologie, 1991-1994;
- Bedrijfskundige Informatica, Avans Hogeschool, bachelor of economics, 1987-1991.

Professionele vaardigheden

- General management
- Change en Programmamangement
- IT management
- Reorganisaties en fusies, met oog voor de belangen van het bedrijf en de mensen
- Ondernemerschap
- Schadeverzekeringen (premies, voorwaarden, acceptatiebeleid, schaderegeling, IT, innovatie, polisvoorwaarden, premiecalculaties, maatschappelijke opvattingen).



Remco van Buren

TELEFOON

+31 6 53210101

EMAIL

rvburen@me.com

WWW

remco.vburen.eu

LINKEDIN

[Remco van Buren](#)

**PROJECT MANAGER A.I.
SOLARIF INSURANCE B.V., SINDS JUNI 2020**

Solarif is specialist op het gebied van verzekeren van (grote) zonnestroom-installaties in Nederland en in andere landen over de hele wereld. Mijn ad interim opdracht betreft het adviseren over, en het begeleiden van verzekeraars en Solarif gericht op van het sluiten van **samenwerkingsovereenkomsten, en bovendien het waarborgen van de door verzekeraars vereiste organisatiemaatregelen bij Solarif**, in binnen- en buitenland. Onderdeel is het opzetten van een nieuwe vennootschap binnen Solarif Group, en het **denken over en meewerken aan de toekomstige IT-systemen, gericht op een goede IV-control.**

**PROJECT MANAGER A.I.
DONATUS VERZEKERINGEN, SINDS AUGUSTUS 2018 — 2020K4**

Donatus is een solide onderlinge verzekeraar die sinds 1852 specialist is in het verzekeren van kerken en monumenten. Het veranderingsprogramma Expeditie Donatus realiseert ingrijpende veranderingen voor het bedrijf. De nadruk van mijn ad interim werk, lag op **conceptontwikkeling en beleidsontwikkeling voor de nieuwe dienstverlening en bedrijfsprocessen en de ontwikkeling van het IT-project, IT-leveranciersselectie, en een Proof of Concept.** Deze en andere activiteiten zijn erop gericht dat Donatus, na een beoogde portefeuilleconversie, zorgvuldig verder kan groeien vanwege de gestroomlijnde producten, bedrijfsprocessen en informatiesystemen.

OPENC BV, OPRICHTER EN DGA, SINDS 2012 — HEDEN

Voor opdrachtgevers regisseert het innovatieve bedrijf OpenC de ontwikkeling en het beheer van verzekeringsproducten en de complete IT. Voorbeelden van geslaagde projecten zijn:

- OpenC heeft een **IT-keten ontwikkeld** voor een *Direct to Consumer* concept voor MKB schadeverzekeringen, wier risico's voornamelijk via Lloyd's werden ondergebracht. Onze opdrachtgever werd voor dit concept genomineerd voor de **Lloyd's Innovation Award 2017**.
- OpenC heeft vijf jaar lang voor **D-reizen**, een van de grootste retailketens in Nederland, de (grootschalige) verzekeringsactiviteiten verzorgd met vele honderdduizenden verzekeringen, samen met **Allianz**, een van de grootste verzekeraars ter wereld.
- OpenC heeft ook verschillende **Sharing Economy**-verzekeringsproducten mogen ontwikkelen voor een volmachtbedrijf (lenen, boot- en autodeelverzekeringen)
- OpenC heeft voor een **onafhankelijk intermediair** de aankoop en (her)financiering van verzekeringsportefeuilles begeleid, en om de grotere portefeuille goed te administreren een **compleet nieuwe IT-systeem voor de verzekeringsadministratie ontwikkeld, o.a. gericht op het voldoen aan de Zorgplicht en op adequate informatievoorziening.**

VERBONDEN ALS PARTNER AAN 2C & MORE, 2018 — HEDEN

Bij 2C & More werken wij in een netwerk van zelfstandige ondernemers samen. Het geeft het mij voldoening omdat 2C & More een heel eigen netwerk-benadering van professionals en ondernemers cultiveert en omdat samenwerken met andere 2C ondernemers mij inspireert.

PROFESSIONALISERING VAN EEN MANAGEMENT TEAM, GERICHT OP VERKOOP VAN DE ONDERNEMING, 2018

In 2018 heb ik de directie van een succesvolle onderneming voorbereid op weg naar de verkoop van de onderneming door een **professionaliseringsprogramma** op te zetten en daar uitvoering aan te geven. Dit bedrijf levert innovatieve diensten en producten op het gebied van leren en IT-leertechnologie. Ik combineerde de 'harde' kant: **bedrijfswaardering, en**



Remco van Buren

TELEFOON

+31 6 53210101

EMAIL

rvburen@me.com

WWW

remco.vburen.eu

LINKEDIN

[Remco van Buren](#)

gesprekken met potentiële kopers, en de 'zachte' kant met elkaar: **kritische vriend zijn voor de oprichter/CEO**, deelname in het MT en **individuele coaching van MT-leden**.

DIRECTEUR VOLMACHTBEDRIJF, 2008 — 2012

Toen mijn werkgever, een verzekeringsmaatschappij, besloot een bedrijfsonderdeel te verkopen, kreeg ik samen met een collega de opdracht van een stuurgroep dit binnen drie maanden te realiseren, inclusief due diligence. De verkoop slaagde. De nieuwe eigenaar vroeg mij om statutair directeur te worden van het betreffende **volmachtbedrijf** en het bedrijf en de IT te reorganiseren. In die tijd heb ik ook ervaring opgedaan met portefeuilleconversies.

PROGRAMMAMANAGER, AVÉRO, INTERPOLIS, 2002 — 2007

Toen Rabobank aandeelhouder werd van Eureka, verzocht de Executive Board mij om samen met de nieuwe beoogd directievoorzitter van Avéro en een andere collega het **programma vorm te geven voor een nieuwe strategie en besturing** van de Interpolis Intermediair activiteiten. Daarvoor was ik in opdracht van de Hoofddirectie van **Interpolis** manager van het programma om Interpolis weer op de kaart te zetten bij het **onafhankelijk intermediair**. In die periode werd ik toegelaten tot het **executive level** bij het toenmalige Interpolis.

Ook was ik een tijd **lid van het MT** van een bedrijfsonderdeel en was ik daarvoor een tijd werkzaam in het bedrijfsbrede **Corporate IT architectuurteam**.

BQUAKE, 1999-2002

Bij Bquake heb ik enkele jaren consultancy ervaring opgedaan voor opdrachtgevers zoals **ABN AMRO** en **KPN**. Bquake leverde kennis en advies o.b.v. concrete business cases.

MT CED HOLDING, 1994-1999

Daarvoor heb ik 6 jaar bij **CED Holding** gewerkt. Daar heb ik kennis gemaakt met verzekeren en met automatisering. Bij CED werd ik, toen ik 26 jaar was, **lid van het MT**. In die tijd heb ik mijn **parttime executive MBA** gedaan bij de Rotterdam School of Management. Mijn afstudeeropdracht was het ontwikkelen van een bedrijfsstrategie op basis van bedrijfsprocessen en IT, waar CED een flink aantal jaren mee vooruit kon.

Talen

- Nederlands (native)
- Engelse taal (fluent)
- Duits, Frans (basic)

Nevenactiviteiten

- Momenteel oriënteer ik mij op nieuwe maatschappelijke activiteiten die mij aanspreken en waar ik iets kan betekenen voor anderen. Het liefst wil ik ook meer werk verrichten, in een maatschappelijke organisatie.
- Lid van de Adviesraad van de Academie voor IT en Management, Avans University, 2000-2008.
- Oprichter en voorzitter van de studievereniging Bedrijfskundige Informatica, 1992-1995.